



ATES-RH

Une plateforme logicielle de Gestion des temps de travail et de traitement Salarial

Les Entreprises du domaine des BTP perdent en moyenne jusqu'à 20% de leurs charges salariales directes liées aux projets quand les données sont gérées manuellement. Ce constat est le résultat d'une étude récente menée au Cameroun sur les projets BTP. Les principales sources de perte identifiées ont été

- L'absence de politique de recrutement qui entraîne des effectifs surévalués, l'insertion du personnel fictif et un système de rémunération très souvent non approprié ;
- La multiplication des équipes RH sur les différents sites projets ;
- L'absence de suivi de mise à jour des informations salariales et le contrôle des pointages;
- L'utilisation non maîtrisée des tableaux Excel conduisant à de multiples erreurs ainsi que le calcul approximatif des heures travaillées et des salaires ;
- Un manque de rigueur dans le suivi disciplinaire des employés.

Bien que la mise en place d'une bonne organisation des Ressources Humaines soit nécessaire pour **obtenir de bons rendements des équipes, optimiser les coûts projets** et avoir **un niveau d'engagement élevé des employés**, gérer les ressources humaines importantes sur un ou plusieurs chantiers peut très vite devenir une activité bien complexe. En effet :

- Comment faire pour suivre plusieurs projets à la fois sans multiplier les organisations RH sur les sites projet ?
- Comment faire pour empêcher de façon définitive les emplois fictifs, des mise à jour non autorisés des données du personnel ainsi que les falsifications des données de pointage ?
- Comment garantir la fiabilité dans le calcul des heures travaillées ainsi que la bonne répartition des heures supplémentaires ?
- Comment garantir à la Direction Générale la fiabilité des données de reporting sur les effectifs, les salaires, les indemnités et taxes ?

Autant d'interrogations qui trouvent leurs réponses dans une seule et unique solution : **ATES-RH**. Une plateforme logicielle de référence pour la gestion des ressources humaines dans les entreprises de BTP ou autres Entreprises Multi-sites. Grâce à **ATES-RH**, vous parviendrez à :

- Fiabiliser le processus de recrutement, de rémunération et d'arrêt de contrat sur chaque site Projet ;
- Maîtriser la gestion des pointages et le calcul fiable des heures travaillées;
- Fiabiliser le processus de mise à jour des rubriques de salaires ainsi que le calcul salarial ;
- Gérer le profil disciplinaire employé afin d'avoir une visibilité sur les décisions et sanctions;
- Avoir des vues consolidées sur les effectifs, les heures travaillées, les salaires, indemnités et taxes ;
- Mettre à la disposition de la Direction Générale, un tableau de bord enrichi sur l'évolution des données salariales.

Avec ATES-RH :

- c'est la discipline et l'harmonie dans la communication RH avec les employés et la hiérarchie ;
- plus besoins des feuilles Excel pour les calculs, l'analyse et la projection des données salariales ;
- votre Entreprise méritera la loyauté de ses salariés.

Citation :

Les salariés heureux sont deux fois moins malades, six fois moins absents, neuf fois plus loyaux, 55 % plus créatifs. Laurence Vanhée



